Группа 27-П.

Дисциплина: Трудовое право

Дата: 20.03.2020

Вид и тип урока: Комбинированный. Урок закрепления и сообщения новых знаний.

Преподаватель А.В. Попов

Электронная почта: **popoff.62-89@yandex.ru**

**Тема 2.7.** Охрана труда

2.7.2. Организация охраны труда

Задание: ст. 216-218 ТК РФ

Конспект:

Все работники, в том числе руководители, а также работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ. Обязанности по обучению работников в области охраны труда и проверке полученных ими знаний и навыков безопасной работы возлагаются на работодателя (ст. 225 ТК).

Установленные ст. 225 ТК РФ обязанности работодателя по организации обучения и проверке знаний работников в области охраны труда конкретизируются в постановлении Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (заметим, что с вступлением в силу Федерального закона от 30 июня 2006 г. N 90 действие данного постановления распространяется не только на организации, но также на работодателей - индивидуальных предпринимателей).

Порядок регламентирует:

- общие для руководителей, специалистов и работников рабочих профессий правила проведения инструктажа по охране труда;

- правила обучения и проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ работниками рабочих профессий;

- правила обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов.

Иногда возникает вопрос, какая существует разница между инструктажем и обучением работников в области охраны труда, или это одно и то же. Тогда почему применяется два разных термина? В принципе между этими понятиями разницы нет. Инструктаж - это обучение, которое, в основном, носит разовый характер.

Работника инструктируют, т.е. обучают общим правилам безопасности на определенной территории, - организации, цеха - вводный инструктаж, а затем на его рабочем месте, на территории, в границах которой он занят, - последующие инструктажи. В процессе инструктажа до работника доводятся в основном знания и умения, которыми он обязан владеть согласно его инструкции по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Проводятся инструктажи: вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

1. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом). Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие у работодателя производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

со всеми вновь принятыми работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

3. Повторный инструктаж проходят все работники, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

4. Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законов и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ,

при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий. При разработке локальных нормативных актов, инструкций и т.п., регламентирующих условия обучения работников технике безопасности в данной организации, необходимо иметь в виду, что конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевым и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:

1) федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов; внебюджетных источников;

2) от штрафов, взыскиваемых за нарушение трудового законодательства;

3) добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также в организациях могут создаваться фонды охраны труда.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Выявление и учет несчастных случаев на производстве имеют принципиальное значение и должны строго фиксироваться (ст. 227-231 ТК РФ). Расследованию и учету подлежат также профессиональные заболевания.

Ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев несет работодатель.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с:

1) работниками, выполняющими работу по трудовому договору;

2) работниками и другими лицами, проходящими профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

3) студентами и учащимися образовательных учреждений всех уровней, проходящими производственную практику;

4) лицами, страдающими психическими расстройствами, участвующими в производственном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

5) лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду;

6) лицами, привлекаемыми в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

7) членами производственных кооперативов и членами крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности.

Расследуются и подлежат учету несчастные случаи на производстве, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан:

1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);

4) обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет;

5) немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, определенные ст. 228.1 ТК РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

По общему правилу, расследование несчастных случаев проводится в течение трех дней комиссией в составе не менее трех человек, в которую включаются: специалист по охране труда, представители работодателя, профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Ее состав утверждается приказом работодателя.

Расследование групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом проводится в течение пятнадцати дней. В комиссию дополнительно включаются: государственный инспектор по охране труда, представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, представитель территориального объединения профсоюзов, а в предусмотренных случаях - должностное лицо соответствующего органа федерального надзора. При гибели пяти и более работников в состав комиссии включаются также представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности и общероссийского объединения профсоюзов. При крупных авариях с человеческими жертвами пятнадцать и более человек расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством РФ.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его законный представитель или иное доверенное лицо. Если они не участвуют в расследовании, работодатель (уполномоченный им его представитель либо председатель комиссии) обязан по требованию законного представителя доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

Если о несчастном случае не было сообщено своевременно или нетрудоспособность наступила не сразу, то расследование производится в течение месяца со дня поступления заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

На основании собранных документов и материалов комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;

- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;

- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

- определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных правовых актов;

- определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

По каждому несчастному случаю на производстве, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее одного дня либо повлекшему его смерть, оформляется специальный акт (форма Н-1) в двух экземплярах на каждого пострадавшего. Один из них выдается пострадавшему или родственникам погибшего не позднее трех дней после окончания расследования. Второй экземпляр вместе с материалами расследования хранится по месту основной работы пострадавшего. Если несчастный случай на производстве произошел с работником, состоящим в трудовых отношениях с другим работодателем, то этому работодателю направляется копия акта и материалов расследования. При несчастном случае на производстве с застрахованным лицом составляется дополнительный экземпляр акта, который вместе с материалами расследования направляется в исполнительный орган Фонда социального страхования РФ (по месту регистрации страхователя).

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. При установлении факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины этого лица в процентах, определенная комиссией по расследованию несчастного случая на производстве.

При групповых несчастных случаях, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом дополнительно составляется акт о расследовании соответствующего случая по установленной форме. Этот акт вместе с копиями материалов расследования и копиями актов по форме Н-1 в трехдневный срок после его утверждения направляется работодателем в прокуратуру, исполнительный орган Фонда социального страхования РФ. А копии этих документов - в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации, территориальный орган соответствующего федерального надзора (если несчастный случай произошел на подконтрольном ему объекте). Кроме того, копии акта расследования и акта по форме Н-1 направляются в федеральную инспекцию труда и федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности для анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

Акты по форме Н-1 регистрируются в специальном журнале, а несчастные случаи, оформленные такими актами, включаются в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме.

Возмещение вреда, причиненного работникам повреждением их здоровья, регулируется ст. 184 ТК РФ и Федеральным законом от 24 июля 1998 г. "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Указанный закон устанавливает обязанность выплат в возмещение причиненного ущерба за счет средств государственного социального страхования. Средства Фонда социального страхования РФ образуют страховые взносы - обязательные платежи по обязательному социальному страхованию, которые страхователь (работодатель) обязан внести страховщику (Фонду социального страхования). Кроме того, в Фонд должны поступать: взыскиваемые штрафы и платежи; капитализированные платежи, поступившие в случае ликвидации страхователей; иные поступления, не противоречащие законодательству.

Все работники независимо от характера трудовой связи с работодателями, стажа работы, а также другие лица, работающие по гражданско-правовым договорам, за которых уплачиваются взносы по обязательному социальному страхованию, имеют право на возмещение ущерба, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

нетрудоспособные граждане, состоявшие на его иждивении или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;

ребенок, родившийся после смерти кормильца;

один из родителей, супруг или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего детьми, братьями, сестрами или внуками.

Основанием для выплаты того или иного вида обеспечения по социальному страхованию является страховой случай (несчастный случай или профессиональное заболевание), подтвержденный специальными документами, указанными в п. 4 ст. 15 указанного федерального закона. Неуплата работодателем страховых взносов не лишает работника права на страховое возмещение.

Вина работника в форме грубой неосторожности влияет на размер страховых сумм, но не на само право потерпевшего или его иждивенцев. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, возмещению не подлежит.

Обеспечение по социальному страхованию осуществляется в виде:

1. Пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем. Размер пособия составляет 100% средней заработной платы вне зависимости от стажа работы пострадавшего;

2. Единовременной страховой выплаты. Размер единовременной страховой выплаты устанавливается: в размере: в 2008 г. - 50200 руб.; в 2009 г. - 53500 руб.; в 2010 г. - 56700 руб. в случае смерти застрахованного; в том же размере, но с учетом степени утраты трудоспособности - в иных страховых случаях;

3. Ежемесячных страховых выплат. Ущерб прежде всего выражается в виде утраты заработка или его части, а в случае смерти пострадавшего - необходимости денежного содержания лиц, находившихся на его иждивении. Ежемесячные выплаты зависят от степени утраты профессиональной трудоспособности (для возмещения вреда, причиненного здоровью) или количества иждивенцев (для возмещения вреда по случаю потери кормильца) и среднего заработка застрахованного;

4. Оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного: на дополнительную медицинскую помощь, дополнительное питание, приобретение лекарств, посторонний уход, санитарно-курортное лечение, протезирование, приобретение транспортных средств и их ремонт, профессиональное обучение (переобучение).

Страховые выплаты застрахованному, состоящему в трудовых отношениях со страхователем, производятся самим страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов страховщику. Ежемесячные страховые выплаты производятся страхователем в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Лицам, не состоящим в трудовых отношениях со страхователями, страховые выплаты производятся страховщиком. При задержке страховых выплат в установленные законом сроки субъект страхования, который должен производить такие выплаты, обязан выплатить застрахованному и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, пеню в размере 0,3% от невыплаченной суммы страховых выплат за каждый день просрочки. При задержке страхователем производимых им ежемесячных страховых выплат более чем на один календарный месяц указанные выплаты по заявлению застрахованного или лиц, имеющих право на их получение, производятся страховщиком с последующим возмещением страхователем понесенных страховщиком расходов и выплатой ему пени в размере, установленном законодательством Российской Федерации.